

DE LA PLANIFICATION À LA RÉALISATION : STRATÉGIES ADAPTÉES DE MOBILISATION DES RESSOURCES D'UNE OSC



OBJECTIFS



Compétence cible

Savoir analyser le contexte organisationnel, définir des stratégies adaptées et mobiliser efficacement les ressources nécessaires à la pérennité et au développement d'une OSC.

Objectifs pédagogiques

À la fin de cette formation, les participants seront capables de :

- **Relier la problématique** de la mobilisation des ressources avec le contexte international
- **Comprendre comment préparer son organisation** pour mener une politique de mobilisation des ressources
- **Maîtriser le modèle économique** et ses implications sur la stratégie de mobilisation des ressources
- **Connaître les différentes sources de financement** disponibles et comment les mobiliser
- **Identifier les solutions** en lien avec la constitution des fonds propres
- **Bâtir et suivre un plan de mobilisation des ressources** en lien avec la stratégie de l'organisation et son modèle économique privilégié



PROGRAMME

Le programme peut se décliner en trois jours, dans ce cas il n'inclut pas la dernière journée consacrée au plan de mobilisation des ressources de l'organisation ou des représentants des organisations participantes.

Ce programme peut faire l'objet également d'une configuration où le 4ème jour est détaché des premiers jours, afin que ce qui a pu être établi lors des trois premiers jours de formation puissent faire l'objet d'actions complémentaires, éventuellement accompagnées par le formateur. Comme on le verra par la suite, un accompagnement peut se concevoir également après la formation.

PROGRAMME DU JOUR 1

Matin

- **Introduction**, tour de table, attentes
- **Partie 1 : Stratégie de mobilisation des ressources**
- **M1** le contexte international actuel et ses conséquences sur la mobilisation des ressources par les ONG.
- **Mise en pratique** : Quel contexte particulier à mon organisation ?
- **Partages, Q/R**



MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

La méthode déployée par Efiscens a été décrite plus haut. Dans cette formation, une cartographie est proposée afin que le ciblage des possibilités de financement soit totalement adapté au contexte des participants, selon leur pays d'actions. Cette cartographie permet ainsi de proposer de travailler sur des exemples concrets de bailleurs réellement susceptibles de financer les organisations dans lesquelles évoluent les participants.

Les travaux sont très concrets, et l'exercice le plus apprécié est celui qui consiste à se substituer aux bailleurs et de procéder à la sélection ou non des propositions émises lors de la formation.

Il est proposé souvent de suivre, au moyen de réunions régulières, l'organisation ou les organisations concernées par ces formations, afin de les aider à mettre en place concrètement leur plan de mobilisation des ressources, ou répondre à des demandes de financement par exemple. Cet accompagnement est proposé, jusque 3 mois après la formation, en fonction des besoins exprimés par les participants.

L'ouvrage « **Mobilisation des ressources** » (Efiscens, décembre 2024) est souvent utilisé comme support complémentaire.



PRÉ-REQUIS

Aucun pré requis spécifique, quelques années de pratique du milieu international humanitaire et de développement est un plus afin de bien comprendre et appréhender les spécificités de ce secteur et des problématiques reliées.



PUBLIC

Cadres et agents travaillant dans l'aide internationale, acteurs du développement, responsables de projets et coordinateurs.

Après-midi

- **M2** Comment préparer mon organisation, quelles sont les conditions à remplir, les documents qui traditionnellement doivent être prêts, les pré requis pour mobiliser des ressources
 - **Atelier spécifique L T R**, Etat des lieux et plan d'actions à envisager
 - **Session Q/R**
-

JOUR 2

Matin

- **Revue d'apprentissage**
 - **M3** Modèle économique, quel modèle choisir ? pour quoi ? en fonction de quoi ? Augmenter les ressources ? Lesquelles ? Diminuer les dépenses ? Lesquelles ? Comment ?
 - **Application concrète** à la situation de l'organisation ou des organisations participantes
 - **M4** L'importance de considérer le partenariat
-

Après-midi

- **M5** Les différentes sources de financement disponibles, sources traditionnelles, sources pour se constituer des fonds propres, sources innovantes
 - **Application concrète adaptée**
 - **Session Q/R**
-

JOUR 3

Matin

- **Revue d'apprentissage**
 - **M6** Atelier concret et pratique : la concept note
 - Écrire une concept note dynamique, concrète et persuasive
 - La concept note du point de vue du bailleur, processus de sélection
-

Après-midi

- Poursuite de l'exercice
 - **M7** Construire des relations avec les partenaires techniques et financiers dans la durée
 - **Exercices pratiques**, jeux de rôles
 - **Session Q/R**
-

JOUR 4

Matin

- **Revue d'apprentissage**
 - **Partie 2 : le plan de mobilisation des ressources**
 - **Rappel** sur ce qui a pu être établi depuis le démarrage de la formation
 - Synthèse du plan d'actions préparatoire
 - **Plan de mobilisation des ressources** : Il s'agit dans cette journée de remplir concrètement le plan de mobilisation des ressources, par catégorie de solution choisie les jours précédents
-

Après-midi

- Poursuite des travaux liés au plan de mobilisation des ressources.
 - Plan d'actions complet pour les mois à venir
 - Capitalisation
 - Clôture de la formation
-